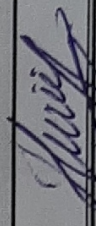
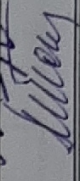
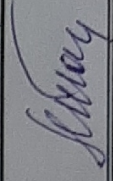


Прилог 1 – Образец на годишен план за вработување

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

| | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ.: | Бр.04-609/1 од 26.09.2019 година |
|-----------------------------|----------------------------------|

| | |
|------------------------|--|
| ИНСТИТУЦИЈА: | Средно општинско училиште “Нико Нестор” Струга |
| ЗА ГОДИНА: | 2020 |
| ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА: | 4086147 |
| ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: | 4026980101855 |
| ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА: | 26.09.2019 |

| | | |
|--|---------------|---|
| | Име и презиме | Потпис |
| Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка) | Арјон Ибраими |  |
| Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка) | Миле Попоски |  |
| РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА: (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување) | Миле Попоски |  |

ДЕЛ 1. СОСТОЈБА ВО ТЕКОВНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирана бројна состојба на крајот на тековната година

| | Опис | ВКУПНО | Македонци | Албанци | Турци | Срби | Власи | Роми | Бошњаци | Други |
|---|---|--------|-----------|---------|-------|------|-------|------|---------|-------|
| а | Моментално вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план) | 18 | 12 | 6 | 0 | | | | | |
| б | Планирани пензионирања и најавени заминувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година) | 6 | 6 | 0 | 0 | | | | | |
| в | Планирани нови вработувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година) | 6 | 1 | 5 | 0 | | | | | |
| г | Планирана бројна состојба на 31 декември тековната година ($r = a - б + в$) | 18 | 7 | 11 | 0 | | | | | |

СОУ "Нико Нестор" Струга

Директор,

Миле Попоски



ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА КАДАРОТ ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 2. Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во следната година

| | | | | | | |
|--|----------------------------------|---------------|------------------------|------------------------|---------------------|----|
| Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? | | | | | (заокружете) | НЕ |
| Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување и/или распоредување во рамките на институцијата: | | | | | | |
| Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас и/или решение за распоредување: (внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редови...) | | | | | | |
| р. бр | на работно место (шифра и назив) | во орг. един. | во рамки на орг. един. | во рамки на орг. един. | кратко образложение | |
| 1 | | | | | | |
| 2 | | | | | | |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |

Табела 3. Планирано испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа во следната година

| Дали планирате испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа, заклучно со 31 декември следната година? (заокружете) | | | | | | | | ДА | НЕ |
|--|-------------------------------|---------------|------------------------|------------------------|--|--|---|---|---|
| Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа и одберете една од наведените причини: (внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редици...) | | | | | | | | | |
| р. бр | работно место (шифра и назив) | од орг. един. | во рамки на орг. един. | во рамки на орг. един. | причина 1: намалување на надлежности на институцијата | причина 2: намалување на обемот на работа | причина 3: поедноставување на постапки | причина 4: работното место се укинува (наведете датум) | причина 5: друго (наведете ја причината) |
| 1 | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | |

Табела 4. Планирано испразнување на работни места преку пензионирања и најавени заминувања во следната година

| Дали се планирани пензионирања и/или најавени заминувања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? | | | | | | | ДА | |
|---|----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------------|--|---|---|---|
| (заокружете) | | | | | | | | |
| Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на вработени кои ќе се пензионираат или ќе заминат: (наведете број) | | | | | | | | 1 |
| Наведете ги работните места кои ќе се испразнат, одберете една од наведените причини: (внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редници...) | | | | | | | | |
| р. бр | работно место (шифра и назив) | во орг. един. | во рамки на орг. един. | во рамки на орг. един. | причина 1: пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос) | причина 2: најавено заминување (наведете датум на престанок на работниот однос) | причина 3: друго (наведете ја причината и датум на престанок на работниот однос) | |
| 1 | ОБН 04 01 А01 002 Хигиеничар | Помошно техничка | | | 06.02.2020 | | | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | |

Табела 5. Планирани пензионирања по припадност на заедница

| | Опис | ВКУПНО | Македонци | Албанци | Турци | Срби | Власи | Роми | Босњаци | Други |
|---|--|--------|-----------|---------|-------|------|-------|------|---------|-------|
| а | Планирани пензионирања во следната година (заклучно со 31 декември следната година) | 1 | 1 | | | | | | | |

СОУ "Нико Нестор" Струга

Директор,

Миле Попреки



ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНИ НОВИ ВРАБОТУВАЊА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 6. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања во следната година

| Дали имате потреба од нови вработувања во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете) | | ДА | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------------|--------------------------|---|---|--|---|--|
| Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на нови вработувања за кои имате потреба: | | (наведете број) | | | | | | |
| 1 | | | | | | | | |
| Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања и одберете една од наведените причини (внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редови. Потоа внесете колку месеци во следната година се планира да работи новиот вработен и колкав буџет е потребен за плата на новиот вработен во следната година) | | | | | | | | |
| р. бр | работно место (шифра и назив) | во орг. единица | во рамки на орг. единица | причина 1: зголемување на надлежностите на институцијата или обемот на работа на орг. единица | причина 2: пензионирање или најавено заминување | причина 3: друго (наведете ја причината) | Колку месеци во следната година се планира да му се исплаќа плата на новиот вработен? (наведете број) | Колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година? (наведете во денари) |
| 1 | Хигиеничар ОБН 0401A01002 | Помошно техничка | | | Да пензионирање | | 10 | 180,930,00 |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | |

[illegible]

Табела 7. Број на работни места кои се планира да се пополнат преку нови вработувања во следната година

| а | Опис | ВКУПНО |
|---|--|--------|
| | Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година) | 1 |

СОУ "Нико Нестор" Струга

Директор,
Миле Попоски

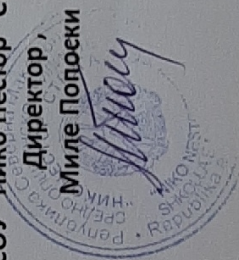
May

Табела 8. Податоци кои се внесуваат во онлајн калкулаторот "Балансер", поставен на веб локацијата <http://balancer.mioa.gov.mk>

| | Опис | ВКУПНО | Македонци | Албанци | Турци | Срби | Власи | Роми | Бошњаци | Други |
|---|---|--------|-----------|---------|-------|------|-------|------|---------|-------|
| а | Стартна позиција за годината на која се однесува планот (се внесуваат податоците од Табела 1, ред г, бројна состојба на 31 декември во тековната годината) | 18 | 7 | 11 | | | | | | |
| б | Пензионирања во годината на која се однесува планот (се внесуваат податоците од Табела 5, ред а, пензионирања заклучно со 31 декември следната година) | 1 | 1 | | | | | | | |
| в | Планирани нови вработувања во годината на која се однесува планот (се внесува податокот од Табела 7, ред а) | 1 | | | | | | | | |

СОУ "Нико Нестор" Струга

Директор,
Миле Попоски



Матичен број на институцијата / назив на институцијата (доволно е да се внесат првите три бројки / букви):

Средно општинско училиште Нико Нестор Струга (4086147)

Име на институцијата:

Средно општинско училиште Нико Нестор Струга (4086147)

Попис на ниво на:

Струга

Број на нови вработувања

1

| Припадност на етничка заедница | Вработени на 31 декември тековната година (1) | Планирани пензионирања и заминувања во следната година (2) | Процентуална состојба (3) | Попис на население 2002 (4) | Распределба на новите вработувања за следната година (5) |
|--------------------------------|---|--|---------------------------|-----------------------------|--|
| Македонци | 7 | 1 | 35.29% | 32.09% | 0 |
| Албанци | 11 | 0 | 64.71% | 56.85% | 1 |
| Турци | 0 | 0 | 0.00% | 5.72% | 0 |
| Роми | 0 | 0 | 0.00% | 0.18% | 0 |
| Срби | 0 | 0 | 0.00% | 0.17% | 0 |
| Власи | 0 | 0 | 0.00% | 1.04% | 0 |
| Бошњаци | 0 | 0 | 0.00% | 0.16% | 0 |
| Други | 0 | 0 | 0.00% | 3.79% | 0 |
| Останати | 0 | 0 | 0.00% | 11.06% | 0 |
| Вкупно | 18 | 1 | 100.00% | 100% | 1 |

Табела со сите можни распределби на нововработените лица

Испечати

Симни документ

| Вкупно | Македонци | Албанци | Турци | Роми | Срби | Власи | Бошњаци | Други |
|--------|-----------|---------|-------|------|------|-------|---------|-------|
| 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |